

# 2014년 1차 협력기관 코디네이터 기본교육과정 안내

## 1 사업목적

- 신규 협력기관 실무자 및 멘토링에 관심 있는 사회복지종사자의 멘토링 기본교육을 통해 멘토링 이해와 멘토링 코디네이터 역할 이해 증진
- 협력기관 간 네트워크 형성을 통한 정보 교류 및 자원 협력방안 구축
- 기관과의 연계성 강화 및 형성된 네트워크를 활용한 협력기관 모집 확산

## 2 추진개요

- 교육과정 : 협력기관 코디네이터 기본교육
- 일 시 : 2014. 7.3(목)14:00 ~ 7.4(금)13:00 (1박 2일)
- 장 소 : 경기도 양평 KOBACO 연수원(경기도 양평군 강상면 화양리 45)
- 참석인원 : 신규 협력기관 코디네이터('13년 교육미이수자) 및 멘토링에 관심있는 기관 실무자 120명  
\* '13년도 기본교육을 받은 실무자는 신청 불가
- 교육비용 : 무료
- 신청기간 : 2014. 6.2(월) ~ 2014. 6.25(수)
- 접수방법 : 포털을 통한 온라인 신청
  - 휴먼네트워크 멘토링 포털<[www.humannet.or.kr](http://www.humannet.or.kr)>접수 →교육/행사→교육신청
  - 사회복지교육정보시스템 <[www.e-ssn.com](http://www.e-ssn.com)>접수 →교육신청

## ○ 주요내용

### - 멘토링 이론과 실제

- 멘토링 중요성과 멘토-멘티에 대한 이해, 멘토 선발 및 양성법 제시

### - 멘토링 코디네이터 이론과 실제

- 코디네이터와 관계된 최근 이슈 및 코디네이터로서의 자세 및 직무의 중요성 강조, 실제 프로그램 진행시 발생할 다양한 문제에 관한 사례공유

### - 멘토링 실무자 간담회

- 2년이상 경력실무자를 초빙하여 멘토링 사례 및 멘토링의 운영 관리 및 조직 체계 등에 대한 의견과 정보를 공유하는 자리 마련

### - 멘토링 프로그램의 실제

- 멘토링 수행기관의 유형별 현황 및 실태분석을 통해 다른 기관들의 운영 방법, 대상자에 따른 멘토링 프로그램 현황 및 방향성 제시
- 멘토링 사업 유형별 프로그램 설계, 운영, 평가법
- 멘토링 수행기관의 유형별 현황 및 실태분석을 통해 다른 기관들의 운영 방법, 대상자에 따른 멘토링 프로그램 분석하여 타 기관에 대한 이해 증진

### - 멘토링 정보포털 시스템 교육 및 휴먼네트워크 사업소개

- 휴먼네트워크 사업 소개 및 지원사업 프로그램 설명
- 시스템 운영취지, 포털에 프로그램 등록(실적) 및 멘토를 찾는 법 등 휴먼네트워크 포털활용 방법

○ 교육일정 및 세부내용

구분	시간	세부내용	강사진	비고
1일차	~13:40	접수 및 안내		
	13:40~14:00	교육일정 안내		
	14:00~16:00 (2h)	<b>교육1</b> <멘토링 이론과 실제> ○ 멘토링에 대한 이해 ○ 멘토-멘티에 대한 이해 ○ 멘토의 중요성 및 멘토 선발 ○ 양질의 멘토 양성법	한국멘토링 코칭센터	
	16:10~18:00 (2h)	<b>교육2</b> <멘토링 코디네이터 이론과 실제> ○ 멘토링 코디네이터의 자세 및 역할의 중요성 ○ 다양한 위기상황 대처 방안	박경현 소장 (생교육복지 연구소)	
	18:00~20:00	○ 방배정 안내 및 짐정리 ○ 저녁식사 및 휴식		
	20:10~21:40 (1.5h)	○ 멘토링 실무자 간담회 - 사례논의 및 애로사항 등 노하우 공유	2년 이상의 경력 실무자를 초빙, 각 분야 별로 회의 진행	
2일차	07:00~09:00	○ 아침식사 및 짐정리		
	09:10~11:00 (2h)	<b>교육3</b> <멘토링 프로그램의 실제> ○ 멘토링 수행기관 유형별 프로그램 사례 ○ 멘토링 사업 유형별 프로그램 디자인 방법	성은모 (한국청소년 정책연구원, 부연구위원)	
	11:10~12:00 (1h)	<b>교육4</b> <멘토링 정보포털 시스템교육 및 휴먼네트워크 사업소개> ○ 휴먼네트워크 사업 소개 ○ 지원사업 프로그램 설명 - 지원 공모에 대한 사례 및 노하우 ○ 시스템 운영취지, 활용법, 멘토링 현황(실적) 등록법 및 질의 응답	한국사회복지 협의회	
	12:00~	<점심식사 및 귀가>		

### 3 기대효과

---

- 휴먼네트워크 멘토링 이해 및 멘토링 전문성 향상으로 멘토링의 효과적인 인적나눔 활성화
- 협력기관 및 미가입 기관 실무자 간의 네트워크가 구축을 통한 상호 상호연계로 시너지 효과발생
- 신규 협력기관 모집 확산으로 멘토링 사업 활성화