

[긴급_육아휴직 대체인력_재공고] 2021년 제1차 스포츠윤리센터 직원 공개경쟁 채용공고

스포츠윤리센터는 「국민체육진흥법」에 근거하여 체육의 공정성 확보와 체육인의 인권보호를 목적으로 설립된 문화체육관광부 산하 법정법인입니다. 스포츠비리 및 체육계 인권침해가 없는 건강한 체육 환경을 함께 만들어 갈 성실하고 능력 있는 인재를 공개 모집합니다. 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

1. 모집 부문 및 주요 직무내용

채용 구분	직급	채용분야	인원	주요 직무 내용
기간제 (육아 휴직 대체)	기간제	상담사 (A)	1명	- 스포츠윤리센터 신고 관련 상담 및 피해자 지원 업무 (근로기간) <u>계약일로부터 '22.02.28일까지</u>
		상담사 (B)	1명	- 스포츠윤리센터 신고 관련 상담 및 피해자 지원 업무 (근로기간) <u>계약일로부터 21.12.31일까지</u>

2. 응시자격요건

☐ 응시자격 공통사항 * 기준일 : 채용 공고일

- (응시연령) 공고일 현재 만 18세 이상 60세 미만
- (지역성별) 제한 없음. 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 스포츠윤리센터 「인사 규정」 제23조 결격사유에 해당하지 않고, 기타 법령에 의한 응시자격이 정지되지 아니한 자

☐ 분야별 응시자격기준 * 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자, 중복지원 불가

채용구분	직급	채용분야	응시자격기준
기간제	기간제	상담사	○ 채용분야 자격증을 취득하고 2년 이상의 상담 경력을 가진 자로서, 가정폭력·성폭력·성매

채용구분	직급	채용분야	응시자격기준	
			매 피해자 보호 등에 관한 법률에 의거한 교육훈련시설에서 상담원 교육과정을 이수(100시간)한 자	
		채용분야 자격증	○ 전문상담사 2급 이상(한국상담학회), 상담심리학 2급 이상(한국상담심리학회), 스포츠심리상담사 3급 이상(한국스포츠심리학회), 사회복지사 2급 이상(보건복지부/한국사회복지사협회)	
		우대사항	○ OA, 컴퓨터활용능력 자격증 소지자	

[경력인정 세부요건]

1. '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야 경력을 의미하며, 경력(재직)증명서 제출건에 한함
 - 경력(재직)증명서상 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무가 반드시 명시되어 있어야하며, 경력이 불명확할 경우 불인정 될 수 있음
 - '경력'은 경력(재직)증명서와 건강보험자격득실확인서가 중복되는 기간만 인정

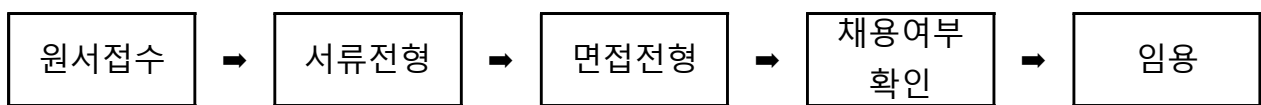
□ 가점사항

구분	주요내용
가점대상	① 「장애인복지법」 등에 의한 장애인 ② 채용분야별 우대사항 자격소지자
가점부여방식	○ 시험전형 기본점수(100점)의 2~5% 가점 - (장애인) 5% - (자격소지자) 2%
가점적용 전형	○ (장애인) 서류전형, 면접전형 ○ (자격소지자) 서류전형
비고	○ 가점 중복 시 가장 높은 항목 1개만 인정 * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거 취업지원 대상자 가점 합격자의 비율은 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없기에 직원 채용 시 최종 선발인원이 3명 이하인 경우 모든 전형단계에서 가점 부여하지 않음

주1) **장애인이란**, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에 따르며, 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자, 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급 확인서 또는 상이 등급이 기재된 국가유공자증명서 소지자 또는 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인 진단서가 발급 가능한 자를 말함.

3. 시험전형

□ 전형절차



□ 전형 단계별 평가기준 및 방법

구분	평가기준
적격여부 확인	○ 채용분야별 임용자격기준 확인 - 지원자격 적격여부 확인
서류전형 (서면평가)	○ (심사기준) 직무 수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 바탕으로 심사 평정표에 의거 서면 심사 ○ (과락 기준) 시험위원 평균점수(가산점 합산) 60점 미만 ○ (동점자 처리) 전원 합격 ○ (합격자 기준) 고득점자순 예정인원의 5배수 - 응시자가 채용예정인원의 3배수 이상 5배수 미만일 경우 전원 합격처리 * 3배수 미만일 경우 재공고
면접전형	○ (심사기준) 채용분야 관련 질의 등 면접을 실시하여 심사 평정표에 의거 직무능력, 조직 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가 ○ (과락 기준) 시험위원 평균점수(가산점 합산) 70점 미만 ○ (최종합격자) 시험위원 평균점수 최고득점자 - (동점자 처리) 평가요소별 “매우 우수”의 개수가 많은 순서로 합격자 결정(“매우 우수”의 개수가 동일할 경우 “우수”의 개수가 많은 순위로 결정)

※ 전형별 평정요소

구분	평가기준	
서류전형	① 조직 및 업무 이해도 ③ 직업윤리(인권감수성 등) ⑤ 직무 관련 지식 및 경험	② 창의 및 발전 가능성 ④ 갈등관리 및 해결능력
면접전형	① 조직 및 업무 이해도 ③ 직업윤리(인권감수성 등) ⑤ 직무 관련 지식 및 경험	② 창의 및 발전 가능성 ④ 갈등관리 및 해결능력

4. 전형일정

구분		일정	비고
채용공고(연장)		'21.02.17.~'21.02.21.	센터 홈페이지, 유관기관 홈페이지 등 게재
응시원서 접수		2021.02.21.(일) 18시까지	이메일 접수
전형 일정	서류심사 합격자 발표	'21.02.24.(수)	홈페이지 게재 및 합격자 개별 안내
	면접심사	'21.02.26.(금)	- 서류심사 합격자 대상
	면접심사 합격자 발표	'21.03.02.(화)	홈페이지 게재
임용일(예정)		'21.03.08(월)	

※ 상기일정은 센터 내부 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

5. 응시원서 접수 및 제출서류

□ 접수일시 및 방법

○ (접수기간) 2021. 02. 21.(일), 18:00까지

- 접수기한 내(해당일 18시까지) 도착분에 한해 접수

○ (접수방법) 이메일 접수(recruit@k-sec.or.kr)

- 제출서류 목록표 순으로 스캔하여 하나의 PDF로 제출(작성자 서명 필수, 생년월일 및 주민등록번호 등 삭제)
- 서류 제출시 메일 제목 및 파일명은 '[채용분야_성명] 지원서류 제출'로 기재_(예시) [상당사A_홍길동] 지원서류 제출
- 센터 지정양식이 아닌 경우 불합격 처리

□ 제출서류 * 제출서류 주민등록번호, 생년월일 등 삭제하여 제출

구분	제출서류	비고
입사지원시	1. 응시자 제출서류 목록표(필수)	
	2. 응시원서(필수)	
	3. 경력소개서(필수)	A4 2매 이내
	4. 자기소개서(필수)	A4 2매 이내
	5. 직무수행계획서(필수)	A4 5매 이내
	6. 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서(필수)	- 경력(재직)증명서 관련 사항 참고 - (가입자 구분) 직장가입자
	7. 졸업증명서(해당자만)	
	8. 주민등록초본(해당자만)	남자의 경우에만 제출_병역사항 기재
	9. 채용분야 및 우대조건 관련 자격증(해당자만)	채용 분야별 관련 자격증 소지자
	10. 장애인 증명서(해당자만)	가점사항 해당자
	11. 개인정보제공이용동의서 공정채용확인서 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서 자격요건 검증을 위한 동의서	필수

[경력(재직)증명서 관련 사항]

- 근무기간(연·월·일),직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정
- 발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재)
- 외국기관 발급 증명서는 번역본 첨부

6. 근로조건

구분	주요내용													
고용형태	기간제근로자													
근무시간	1일 8시간, 주 40시간 ※ 상담사의 경우 주간(09시~18시), 오후(12시~21시) 교대근무													
주 근무지	서울특별시 서대문구 충정로 7, 9층(구세군빌딩)													
급여 및 복지후생	<table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="3">월 고정급여</th><th rowspan="2">연봉</th></tr><tr><th>기본급</th><th>식대</th><th>계</th></tr><tr><td>상담사(A,B)</td><td>2,483,340원</td><td>100,000원</td><td>2,583,340원</td><td>31,000천원</td></tr></table> * 법정근로수당, 복지후생에 관한 사항은 센터 규정에 따름	구분	월 고정급여			연봉	기본급	식대	계	상담사(A,B)	2,483,340원	100,000원	2,583,340원	31,000천원
구분	월 고정급여			연봉										
	기본급	식대	계											
상담사(A,B)	2,483,340원	100,000원	2,583,340원	31,000천원										

7. 유의사항

- 본 채용전형은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 연령, 출신지, 신체조건, 가족사항 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다. 또한 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없으며, 이를 위반 시 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 센터는 청탁금지법, 부패방지법 등 관련 법령에 따라 일체의 인사청탁을 받지 아니하며, 채용 관련 인사청탁자는 법령에 따라 처리하고 채용된 이후에도 인사규정에 의거 면직처리 될 수 있습니다.

- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있으며, 응시원서 및 증빙서류 검증과정에서 허위사실 기재 또는 허위증빙서 제출 시 합격 또는 임용의 취소 및 향후 5년간 센터 채용 응시자격을 제한하오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 건강검진, 경력검증 등에서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있으며, 임용일 이후에도 결격사유가 확인이 된다면 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시자가 채용예정인원의 3배수 미만일 경우에는 원서접수일, 시험일시 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 할 수 있으며, 센터 내부사정에 따라 공고 내용이 변경될 수 있습니다.
- 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 코로나19 예방을 위해 사회적 거리두기 방역 지침을 준수한 면접 전형을 실시할 예정으로 코로나19 관련 증상이 있을 경우 응시가 제한될 수 있습니다.

- 시험장 입구에서 마스크 착용, 발열체크, 손소독 후 입실
- 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 면접시험 응시불가
 1. 시험당일 37.5℃ 이상의 발열 또는 호흡기 증상이 확인된 유증상자
 2. 최근 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는 자
 3. 환자, 의심환자, 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자 또는 격리대상인 자
- * (의심환자) 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상이 나타난자

2021. 02. 17.

스포츠윤리센터 이사장

스포츠윤리센터 직원 채용 「응시자 결격사유」

□ 스포츠윤리센터 「인사규정」

제23조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 「병역법」 제76조제1항에 규정된 병역의무 불이행자
7. 채용시 허위사실이 있는 서류를 제출한 자
8. 신체검사결과 해당업무에 정상적인 근무를 할 수 없다고 판단된 자
9. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
13. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자